

GT6: Organización Industrial y Metodologías Lean

30 de Enero de 2020



COLEGIO OFICIAL DE
INGENIEROS
TÉCNICOS INDUSTRIALES
DE ALICANTE

ACTA DE LA PRIMERA REUNIÓN DEL GT6 :ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL Y METODOLOGÍAS LEAN EN EL COLEGIO DE INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES, de fecha 30 DE ENERO DE 2020, celebrado en Alicante.

PARTICIPANTES

Fini Mula Bru (UPV)
Manuel Diaz-Madroñero (UPV)
José Miguel Palao (Summum Consulting)
Cristina Flores (IPYC Ingenieros)
Francisco Páez (CMI Gestión)
Juan Vicente Pascual Asensi (Ejercicio Libre)
Alberto Martínez Sentana(COITIA)
Alicia Alonso Sánchez (COITIA)

ORDEN DEL DÍA

1. ¿Qué barreras/amenazas/dificultades existen en este momento para la implantación de metodologías LEAN en la industria alicantina/nacional?
2. Respecto a la incorporación de tecnologías habilitadoras, ¿en qué medida en los proyectos de organización industrial incorporan esas tecnologías?¿podría indicar ejemplos?
3. ¿Qué nuevos empleos directos/indirectos pueden aparecer con la implantación de las tecnologías digitales en la organización industrial?
4. ¿Qué perfil de ingeniero es el más demandado para implantación de las soluciones de transformación digital en procesos industriales?

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

El diseño de procesos industriales eficientes y seguros es el principal reto al que se enfrentan las empresas para ser competitivas en un mercado globalizado, así como su integración con los sistemas tradicionales información de la organización (ERP/CRM/BI..). La capacidad para implementar estas herramientas en la estructura del negocio será decisiva para el crecimiento de nuestras empresas.

El pasado 30 de Enero se reunió por primera vez en la Sala de Juntas del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Alicante el Grupo de Trabajo 6 “Organización Industrial y Metodologías Lean” donde se propusieron una serie de cuestiones que se respondieron de manera colaborativa.

En primer lugar se planteó la siguiente pregunta: ¿qué barreras/amenazas/dificultades existen en este momento para la implantación de metodologías LEAN en la industria alicantina/nacional?

Una de las principales barreras/amenazas de este tema fue el gran desconocimiento existente tanto a nivel social como profesional. En el ámbito empresarial, es difícil

cuantificar de manera exacta a priori, los beneficios para la organización que puede aportar la mejora de procesos con la incorporación de estas tecnologías y metodologías. Además, a este extremo se le puede sumar la falta de personas cualificadas involucradas en la mejora de los procesos y lo que es más preocupante: la falta de cultura empresarial.

Por otro lado, no existen a nivel regional organismos/entidades/asociaciones que promuevan la utilización de estas metodologías para la mejora de procesos y organizaciones y tampoco se difunden las múltiples opciones de certificaciones voluntarias existentes.

Respecto a la incorporación de tecnologías habilitadoras, ¿en qué medida en los proyectos de organización industrial incorporan esas tecnologías? ¿podría indicar ejemplos?

Cuando alcanzamos el nivel de transformación digital en organizaciones: la adquisición y la gestión de datos e información en las empresas es muy escaso, y todavía más si hablamos de conexión entre procesos y gestión empresarial. Además, en general, por parte de los trabajadores existen dificultades de aprendizaje sobre las bondades que ofrece este tipo de tecnologías.

Haciendo un pequeño sondeo entre los asistentes se concluye que casi el 70% de empresas no tienen conocimiento de estas nuevas metodologías y además el 90% de empresas no cuenta con personas cualificadas para la transformación digital. En nuestro país la gran mayoría de empresas no tienen este tipo de organización ni metodologías para analizar datos.

En respuesta a ¿qué nuevos empleos directos/indirectos pueden aparecer con la implantación de las tecnologías digitales en la organización industrial? Podríamos destacar que la formación y la divulgación es muy necesaria para este tipo de herramientas, por tanto se cierne una gran dificultad, ya que escasean los profesionales expertos y pocas personas pueden transmitir estos conocimientos. Se hace muy necesario establecer un programa de seminarios sobre herramientas disponibles para la digitalización de organizaciones, porque seguramente se convierta en nuevos puestos de trabajo en un futuro inmediato.

Respecto a ¿qué perfil de ingeniero es el más demandado para implantación de las soluciones de transformación digital en entornos industriales? se concluye por parte de los participantes que algunos de los perfiles más demandados en este sector son los siguientes:

- Ingeniero responsable de mejora continua.
- Ingeniero responsable de transformación digital
- Ingeniero director de procesos/operaciones
- Ingeniero responsable de estrategia de operaciones.

Para los cuales, ingenieros con conocimientos de sistemas de comunicación, integración de sistemas, programación y sensorización de equipos y procesos serán muy demandados. Por tanto estamos hablando de un ingeniero en plantilla con una alta cualificación, o bien el apoyo a la empresa a través de consultoría externa.

Por último, se recalca que existe un gran problema en cuanto a la interoperabilidad e integración de sistemas, ya que la diversidad con la que se encuentran las consultoras al entrar en una organización es enorme.

FOTOS



PRÓXIMOS PASOS

- Nueva reunión en los próximos meses , en fecha que se concretará previamente.

DOCUMENTACIÓN Y REFERENCIAS.

- Modelo de Gestión de Áreas Industriales Inteligentes de la Agencia Valenciana de Innovación.

http://innoavi.es/wp-content/uploads/2019/02/Modelo_gestion_areas_industriales.pdf